

Talent Management i Forsvaret





Konceptet

“Et talent er en medarbejder, som på baggrund af sin personlighed og stor faglighed inden for ét eller flere af Forsvarets faglige hovedretninger udviser fremragende præstationer, og som udviser potentiale til at udvikle sig hurtigere end gennemsnittet.”

Koncernen arbejder med to typer af talenter:

- Det faglige talent, der har stor viden og stort potentiale for yderligere udbygning af viden i dybden indenfor et særligt fagområde
- Ledelsestalentet, der besidder et særligt blik for at understøtte opgaveløsningen ved at bringe de rådige medarbejderressourcer inden for egen organisation i spil på en måde, der bidrager til organisationens optimale opgaveløsning.

Organisering

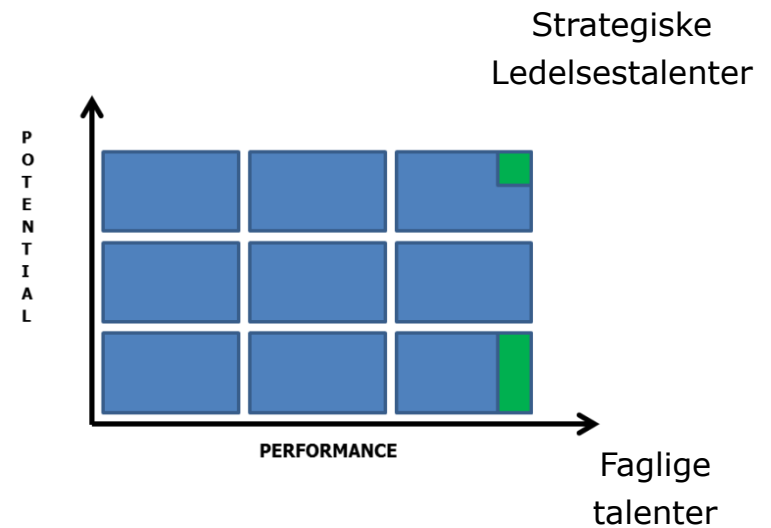




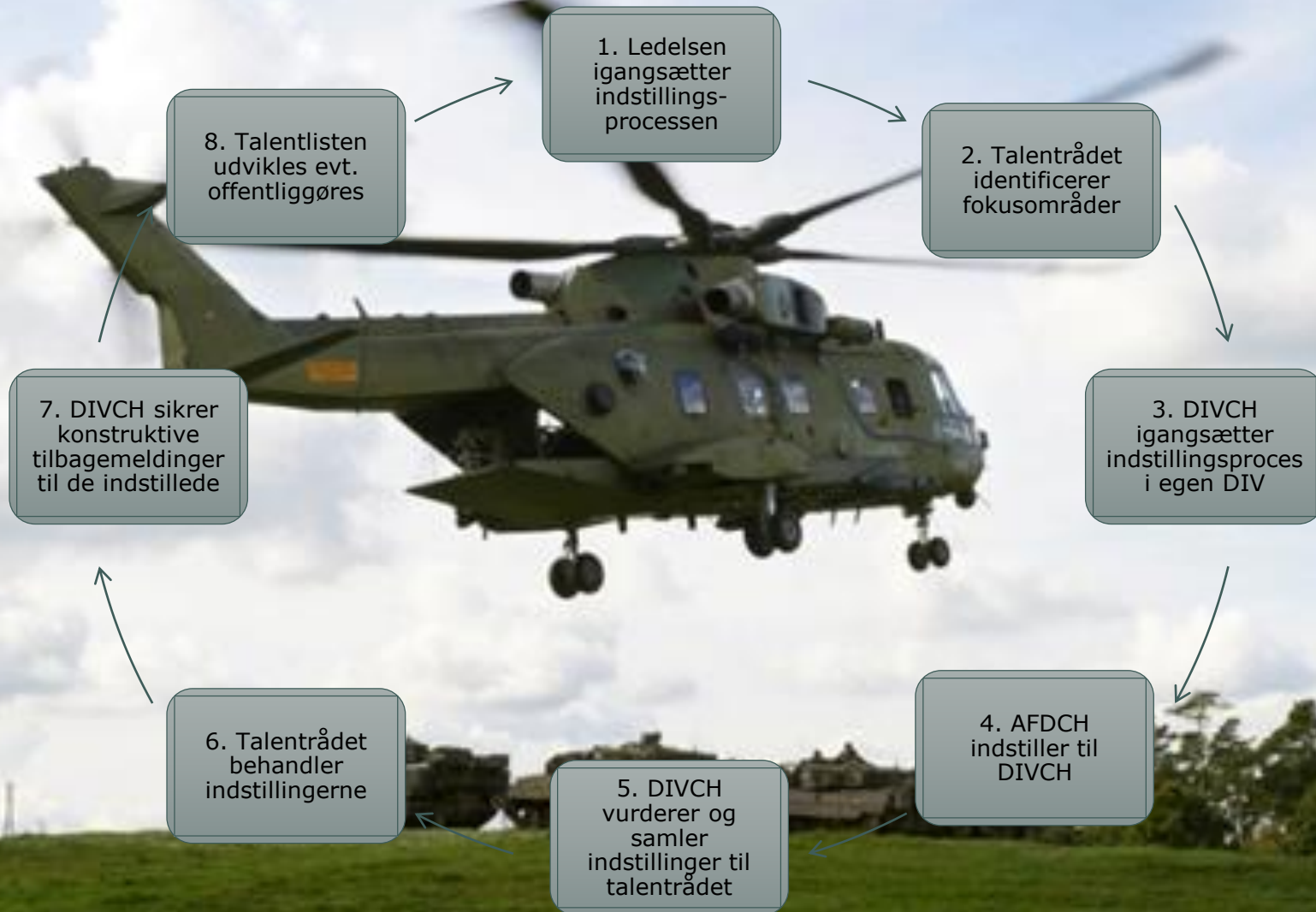
Metode:

Identifikationen af talenter inden for Forsvaret sigter på at afdække potentielle kandidaters:

- Evner, der dækker potentialet for at varetage stillinger på højeste niveau,
- aspiration, der dækker ønsket om at komme til at indtage højere positioner i organisationen, og
- engagement, der dækker følelsen af forpligtelse overfor organisationen og forpligtelse til at indtage udfordrende positioner.



Eksempel på en udvælgelsesproces





FORSVARSAKADEMIET

Opmærksomhedspunkter

- Formålet
- Scope
- Gennemsigtighed i f.t. kriterier mv.
- Åbenhed/lukkethed
- Talenthåndtering vs. medarbejderudvikling
- Systematik der sikrer, at konceptet reelt også føres ud i livet, herunder ansvarsfordeling
- Anvendelse af test
- Mentorordning