

Jeg - et talent (to gange)

Michael Fenger

Præsentation af Michael's talenter og status

Håndbold

- Spillet håndbold fra 1974
- Udvalgte hold fra 1976-1979
- Y-landholds 1981
- U-landshold 1981-83
- A-landshold 1982-1993 – 234 kampe

Erhvervsliv

- Direktionsassistent 1989-1994, Arvid Nilsson
- Nilfisk 1994-Nov 2014
 - Strategisk planlægger,
 - International marketing chef
 - International Business Development chef
 - Salgs- og marketingchef , Norden
 - International segmentchef, Europa
 - Landechef, DK og Norge
 - Global produkt/marketing direktør
 - Medlem af global topledelse

Bevidsthed om talent?

Håndbold

- Udvalgt hold som 15-årige
- Skridt for skridt udvikling og ambitioner

Erhvervsliv

- Strategiforløb under uddannelse
- Sparringspartner for adm .dir. i en ikke-akademisk virksomhed
 - "Du tænker ekstraordinært godt"
 - Strategi
 - Opkøb

Katalyseret / Bremset udvikling

Håndbold

- Katalysator
 - Klubmiljø
 - Trænere, der troede på mig
 - Hårdt arbejde
 - Analysere egen og holdets præsentation
 - Lære af andre – hele tiden
 - Ekstra Selvtræning (haven & fysisk)
- Bremset
 - Amatør-ånd

Erhvervsliv

- Katalysator
 - Chef, der troede på mig
 - Fik chancer udover umiddelbare kompetence niveau
 - Hårdt arbejde
 - Analytisk
 - Lære nye ting (bøger & kurser)
 - Teamworker
- Bremset
 - Egen tilbageholdenhed

Hvad boostede min udvikling ?

Håndbold

- Hårdt arbejde
- Analysere egen og holdets præsentation
- Lære af andre – hele tiden
- Fokus på vedvarende forbedringer
- Teamwork
- Resultater
- Konkurrence

Erhvervsliv

- Skabe forandringer - tænke nyt
- Fokus på at levere i nuet (både kort og langt sigt)
- Stigende sværhedsgrad og kompleksitet
- Konkurrence (konkurrenter og kollegaer)
- Teamwork

Håndtering af modgang

Håndbold

- Mere fysisk træning
- Udvikle nye eller bedre færdigheder
- "Objektiv" vurdering af egen præsentation

Erhvervsliv

- Brug kritik konstruktivt
- Lær nye værktøjer
- "Kom igen" og Skab forandringer

Hvor kunne jeg have været udfordret mere ?

Håndbold

- Trænere stillede for få krav
- Blevet professionel (- nåede ikke mit max.)

Erhvervsliv

- Ambitionsniveau
- Hvad skulle der til for nå næste niveau

Konklusion – udvikling af mit talent

- **”Skridt for skridt”-udvikling**
 - **Arbejdsmoral**
 - **Udvikle dig hele tiden og lær af andre**
 - **Være ”objektiv” og kritisk omkring egen præsentation**
 - **Få team til at vinde sammen**
-
- **Nogle ledere skal tror på dig og give dig chancer**