

## Talentudvikler Camp

Med baggrund i TALENT-DK's bærende idé om, at vi kan lære af hinandens viden og erfaringer vedrørende talentudvikling på tværs af de fire performancekulturer (erhvervsliv, kunst, forskning og eliteidræt), er tanken om at udvikle og etablere et fælles uddannelsesmodul for vore respektive talentudviklere vokset frem.

Til brug for det første talentseminar i marts 2006 blev der udarbejdet 4 hvidbøger, der ud fra en fælles spørgeramme giver et billede af, hvordan der arbejdes med talentidentifikation, -udvikling og –forløsning indenfor hver af de fire performancekulturer. På baggrund af blandt andet disse hvidbøger er en mindre arbejdsgruppe fremkommet med forslag til, at indholdet i en talentudvikler camp burde gruppere sig omkring:

- miljøfaktorerens betydning for talentudvikling
- metoder til talentudvikling
- viden om det enkelte talent

Med erfaringer fra en erhvervspsykolog, en proces- og udviklingskonsulent og mig selv har vi lavet en skitse, der på enkel vis illustrerer, hvordan vi ser indholdet i vores første camp fordele sig. Der er naturligvis meget arbejde, der skal gøres, fra skitse til detailprogram. For tiden diskuterer vi blandt andet

- Hvilke faglige basiskompetencer bør en talentudvikler have?
- Hvilke personlige egenskaber bør en talentudvikler besidde?
- Hvordan skal den ideelle talentudvikler se/forstå sin egen rolle?

Disse og flere spørgsmål satser vi på at finde kvalificerede svar på gennem både forarbejde, afvikling og evaluering af den første talentudvikler camp. Vel vidende, at svar hverken vil være endegyldige eller dækkende i enhver sammenhæng. Men ikke desto mindre væsentlige bidrag til en fortløbende proces med at generere viden og inspiration for samtlige partnere i TALENT-DK .

Det er tanken, at campen vil vare fra mandag morgen til fredag eftermiddag, samt at deltagerne fra de forskellige partnerorganisationer er ligeligt repræsenteret . Gennem forelæsninger, øvelser, fælles og individuel fordybelse er det tanken, at deltagerne skal trække på hinanden, så det efter campen vil falde dem naturligt at trække på det etablerede netværk til gavn for deres respektive hjeemeorganisationer.



## Talentudvikler Camp

Talentudvikling  
**MILJØ**

Sociale kompetencer - Team-arbejde  
Feed-back/kritik-kultur

Talentudvikling  
**METODER**

Coaching - Kommunikativ gennemslagskraft  
Målstyring - Gensidig afstemning af KRAV/FORVENTNINGER  
- Processtyring (planl. /opfølgning)

Talentudvikling  
**VIDEN**  
om  
**TALENT**

Psykodynamiske grundprincipper  
Selvtild <-> selvværd  
Identitet

Form:	5 døgns internat
Deltagere:	3 repræsentanter fra hver performancekultur
Termin:	August – uge 35
Sted:	Hotel LEGOLAND/ Pindstrupcentret – alt.: Les 4 Moulins, Coticnac
Instruktører:	Jens Frimodt, Claus Borg og LCM – evt. Kristoffer Glavind Kjær
Økonomi:	Ca. 200.000 kr