



TALENT-DK

**Partnermøde
30. Januar 2008**

Året 2007

Aktiviteter

Inspirationsmøde 1
"Selvtillid / selvværd" v. Jens Frimodt

Inspirationsmøde 2

Talentseminar

Website

Kommentarer

- godt fagligt indhold
- formen for tung / for lidt udveksling ml. deltagerne
- Utilstrækkelig deltagelse (mgl.: DiK, KARCH og IfGG)
- OK mødefaciliteter på CBS

- 3 gode indlæg
- meget aktivitet hele vejen igennem
- svag deltagelse (mgl.: Nyk., Del., IfGG, IFI, DKT og ST - gæster: DTU og DR)
- OK mødefaciliteter på KARCH

- 3 gode hovedindlæg – 1 utilpasset og stift, men fagligt provokerende

- Fin aktivitet undervejs
- OK deltagelse (dog: - Deloitte) – ny partner: KK
- Mange positive reaktioner
- Fint med "Årets talentudvikler 2007"

- Funktionel
- Elegant
- Mange faciliteter

Sammenfattende 2007:

POSITIVT

God udvikling mht. form og indhold
Yderligere en virksomhed i netværket
Velfungerende website oppe med en lang række faciliteter

NEGATIVT

For svingende deltagelse fra partnerne
Spinkel økonomi
Mangler (2 E+ 2 K + 1 F) partnere

POTENTIALE

Flere partnere – bedre økonomi – bedre deltagelse /
repræsentation fra resp. kulturer
Medlemstilbud (ex. CAG)
Bedre indholdsbeskrivelse på div. aktiviteter -> lettere for
partnerne at sætte det ”rigtige hold”
Øgede netværksaktiviteter ml. partnerne
Partnerinvolvering
Mere fokuserede partnern møder

Året 2008

Aktiviteter

Indhold

Partnermøder

JAN: evaluering 2008 – indhold 2008

JUN: evaluering første halvår – finpudsning af seminar

Inspirationsmøder

MAR: Talenter – krop – psyke (glæde/lykke) – cand. psyk. og kropsterapeut Kristoffer Glavind Kjær, ManuVision

JUN: "Talentudvikling og LEGO Serious Play"

SEP: "Talentudvikling – strategi og praksis"

Seminar

NOV: "Den kompetente talentudvikler"

Uddannelse

AUG: "Talentudvikler Camp" og / eller "Talent Camp"

INSPIRATIONSMØDER



<u>Dato</u>	<u>Tema</u>	<u>Målgruppe</u>
27/3	”Talenter – krop – psyke” Gennem teori, aktivitet og demonstrationer belyses sammenhænge, som er betingende for talenters udvikling v. cand. psyk. og terapeut Kristoffer Glavind Kjær, ManuVision	Aktive talentudviklere, ledere med daglig kontakt med organisationens talenter samt undervisere af studerende på højeste niveau <i>Potentielt: Opfølgningssaften for talenter fra de fire performancekulturer</i>
26/6	”Talentudvikling og LEGO Serious Play” v. Morten Aagaard, LEGO – alt. Claus Borg, TUC	Aktive talentudviklere, ledere med daglig kontakt med organisationens talenter samt undervisere af studerende med særlige potentialer
X/9	”Talentudvikling – strategi og praksis” Oplæg fra talentansvarlige og teoretikere med efterfølgende debat	HR ansvarlige, ledere med ansvar for talentstrategi samt talentudviklere

TALENTSEMINAR

3/11	”Den komplette talentudvikler”	HR ansvarlige, aktive talentudviklere, ledere med daglig kontakt med organisationens talenter samt undervisere af studerende på højeste niveau
------	---------------------------------------	--

Nyt tiltag i 2008 ??

Talentudvikler Camp



Talentudvikling
MILJØ

Sociale kompetencer - Team-arbejde
Feed-back/kritik-kultur



Talentudvikling
METODER

Coaching - Kommunikativ gennemslagskraft
Målstyring - Gensidig afstemning af
KRAV/FORVENTNINGER - Processtyring (planl.
/opfølgning)



Talentudvikling
VIDEN
om
TALENT

Psykodynamiske grundprincipper
Selvtillid <-> selvværd
Identitet



Form:	5 døgns internat
Deltagere:	3 repræsentanter fra hver performancekultur
Termin:	August
Sted:	Hotel LEGOLAND – alt.: Les 4 Moulins, Coticnac
Instruktører:	Jens Frimodt, Claus Borg og LCM
Økonomi:	Ca. 200.000 kr