



REFERAT

PARTNERMØDE

Tid: Onsdag den 26. januar 2011 kl. 15.00 – 16.30

Sted: Hans Nansens Gård, Nyropsgade 1, 3 – mødelokale over gangen

Agenda:

Velkomst

LCM

Året 2010 – evaluering af:

Alle

- Inspirationsmøder
 - o "Frafaldsproblematik" v. ungdomsforsker Søren Østergaard
 - o "Ledelse af primadonnaer" v. seniorforsker Helle Hedegaard Hein
 - o "Forløsning af potentiale" v. konsulent Christian Mikkelsen
 - o "Læringens landskab" v. prorektor Lars Brinck
- Partnerarrangement – debutantkoncert på DKDM
- Talentseminar den 9. november 2010
- www.TALENT-DK.dk

Året 2011 – oplæg til:

LCM

- Inspirationsmøder
- Seminar
- www.TALENT-DK.dk
- Udviklingsprojekter
- Partnerarrangementer

Eventuelt

Alle

Formen på inspirationsmøderne og partnerarrangement

Generel tilfredshed med den hidtil anvendte form, men der er også ideer til andre måder at blive inspireret på. Tim Frederiksen udtrykte et ønske om at opleve noget på et mere lavpraktisk niveau – fx hvordan en sportsgren arbejder med talentet. Det ville være spændende at overvære en træning og derefter spørge ind – både til træner, udøver og formand/sportschef. Især interessant hvordan de arbejder med det psykiske.

LCM lovede at afsøge mulighederne for at inddrage mere "værkstedsprægede" aktiviteter i programmet. I det hele taget bad LCM alle om at byde ind med ønsker og behov, så alle kan få mest muligt ud af deltagelsen.

Der var et udbredt ønske at få programmet over de enkelte aktiviteter offentliggjort hurtigst muligt, så man kan reservere i kalenderen. LCM lovede at varsle, så snart det er muligt; samtidig fremkom han med en appel til at alle partnerne overholdt de fremsatte svarfrister, da arbejdet med at rykke er unødvendig tidsspilde.

Ideen med partnerarrangementer blev støttet af alle, og LCM opfordrede partnerne til generøst at "invitere indenfor"

Talentseminaret 9. november 2010

LCM gennemgik scoren fra det udsendte evalueringsskema, som generelt ser ganske positiv ud.

I forhold til seminarets form fremkom en række kommentarer:

Tim Frederiksen: ikke flere pauser, men mere arbejde på tværs – flere workshops i ordetns egentlige betydning

Jan Barslev: Workshop skal ligge tidligere i programmet, for så bliver folk hurtigere blandet og spiser måske frokost med nogen, de ikke kender i stedet for med dem, de kender.

Arne Sørensen: Det er vigtigt med et fast program

Mette Breslau: Det er ærgerligt at folk siver, fordi det skaber en lidt umotiverende stemning til sidst, Det er som om luften går af ballonen. Foreslår at seminaret måske skal slutte lidt tidligere

Arne: Det synes han ikke, det skal. Hvis folk virkelig vil det må de blive og få deres børn passet af nogle andre. Forslår at man i programmet og ved åbningen af seminaret kunne opfordre dem som har lyst, til at blive bagefter og tage en drink for at netværke yderligere og vende dagens emner.

Forslag til at gøre det mere klart i indbydelsen / invitationen og materialet at det forventes at man prioriterer at deltage hele dagen. Det er vigtigt!

LCM: Vil til næste seminar opfordre folk til at blive

Endelig dato for talentseminaret skal mailes ud senest i februar måned.

Mette Breslau: savnede, at hun kunne finde programmet på hjemmesiden sidste gang, der var seminar.

[www. TALENT-DK.dk/](http://www.TALENT-DK.dk/) "Ringe i vandet"

Det er de færreste, der jævnligt besøger hjemmesiden. De fleste ved ikke, hvad "Ringe i vandet" er. De er enighed om, at man generelt bliver bombarderet med information, så hvis partnerne skal læse noget på hjemmesiden, vil de gerne have en mail eller en reminder, når der er noget nyt at læse. – Dette, lovede LCM, vil ske fremover.

Ideer til indhold på inspirationsmøder og seminar 2011

LCM præsenterede potentielle inspirationsmøder:

| | |
|--|--|
| "Præstationsangst" | Niels Anders Thorn, ST |
| "Feedback i talentudviklingen" | Morten Zeuthen, DKDM |
| "Følelser og talentudvikling" | Tim Frederiksen, DKDM |
| "Erfaring med life skills-kurser for talenter" | Carsten Hviid Larsen, SDU og Thomas Bøgh, Team Copenhagen |

Mette Breslau: Nævner Frans Ørsted Andersen, der er lektor på DPU som en god foredragsholder. Han har blandt andet beskæftiget sig med "Flow," når man glemmer alt omkring sig.

Lars Eckerøth: Kunne man ikke tilrettelægge seminarerne sådan, at der var nogle diskussioner og debatter, som deltager kunne bringe med sig videre. Altså at man ligesom kom frem til noget, som deltagerne så skulle tage med og sprede? Fx en workshop, hvor man finder frem til 10 skarpe og bringer det videre i eget netværk.

Rune Gärtner: Vil gerne høre noget mere om teambuilding og ledelse. Har ønske om at kunne bruge nogle fra erhvervslivet i netværket til at få sparring og vejledning vedr. opbygning af en ny eliteorganisation inden for Dansk Forening for Rosport. Dvs. selve den organisatoriske opbygning.

Udviklingsprojekter

Vedrørende udvidelse af partnerkredsen blev der sat fokus på at få flere partnere fra erhvervsliv og forskning. LCM opfordrede partnerne til at komme med relevante forslag – evt. kontakter.

Herudover fortalte LCM:

- at, han haft møde SDU Institut for Idræt og biomekanik v. professor Bjarne Ibsen. Instituttet har etableret en særskilt gruppe, der skal forske i talentudvikling under ledelse af Mette Krogh Christensen. Videre drøftelser pågår.
- at, der er kontakt til både Kolding og Holstebro, som muligvis ønsker at stå for lokale TALENT-DK aktiviteter. Drøftelser foregår i løbet af foråret.
- at han arbejder med ideer om at etablere et center for talentudvikling i København

Eventuelt:

LCM spurgte, om der var ønske fra partnerne om at TALENT-DK lavede et arrangement for selve talenterne? Eksempelvis psykisk spændingsregulering med Carsten Hviid Larsen?

- Generelt positiv opbakning fra partnerne. (TF) – godt med lavpraktiske øvelser.

Anders Poulsen: Godt at talenter kan møde hinanden.

Line Palle Andersen: Er der en aldersgrænse for talenter? Folk over 55 år. m.v. – ønske om, at der tages emner op vedr. den store gruppe af de mindre synlige elever, som også kan gemme på talenter