



IBM Danmark A/S

Talentudvikling i IBM Danmark

Claus Gylling
Personaledirektør IBM Danmark A/S

IBM's strategic priorities

- Delivering business value
- Offering world class open infrastructure
- Developing innovative leadership technology
- Exploiting new profitable growth opportunities
- Creating brand leadership and a superior customer experience
- ▶ ■ Attracting, motivating, and retaining the best talent in our industry

Hvorfor talentudvikling?

Talentprogrammer sikrer at IBM har de bedste talenter i nøglestillingerne, baseret på et match mellem individuelle udviklingsønsker og forretningens behov.

Med andre ord:

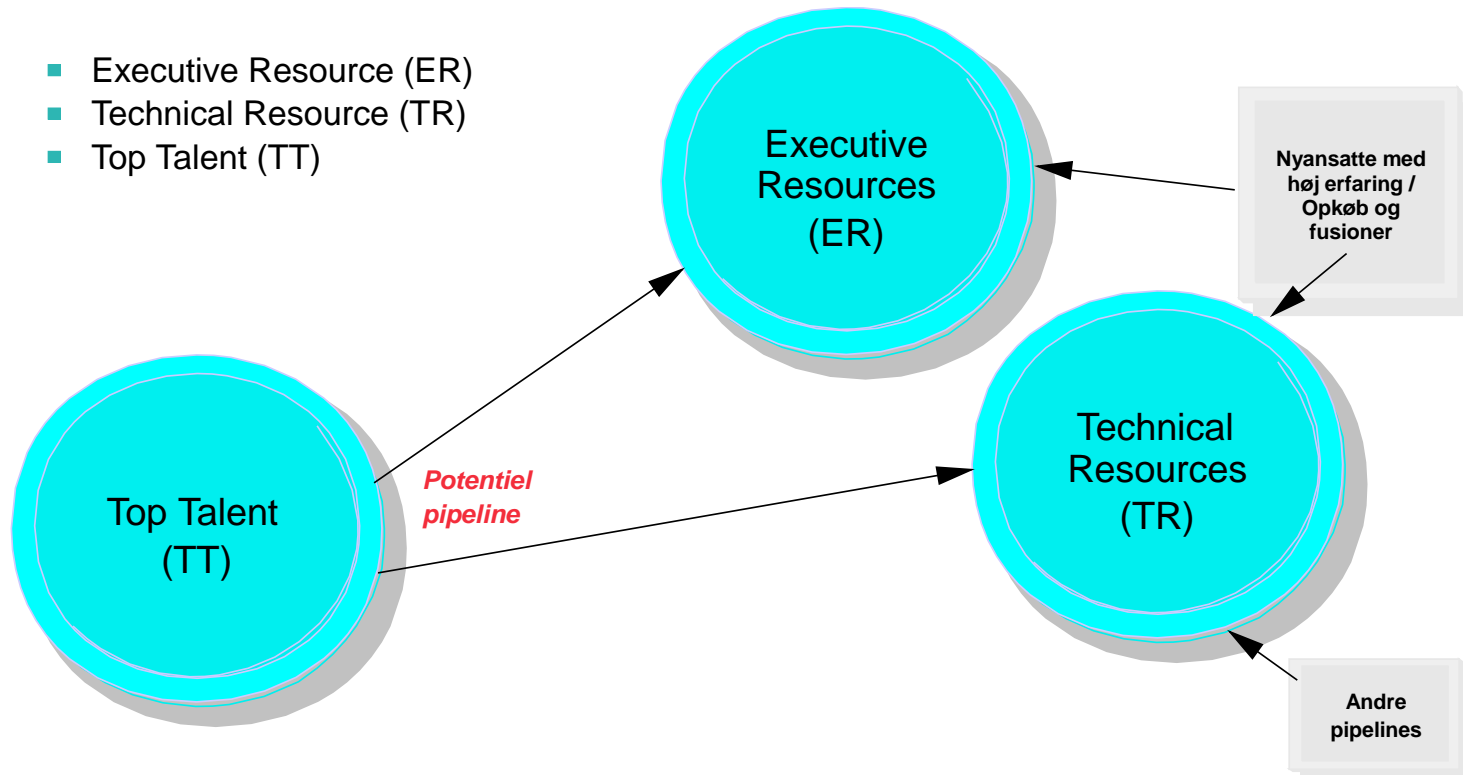
Talentprogrammer er IBM's værktøj til planlægning af den fremtidige ledelse.

Talentudvikling er en del af forretningsledelsen



Talentprogrammer i IBM

- Executive Resource (ER)
- Technical Resource (TR)
- Top Talent (TT)

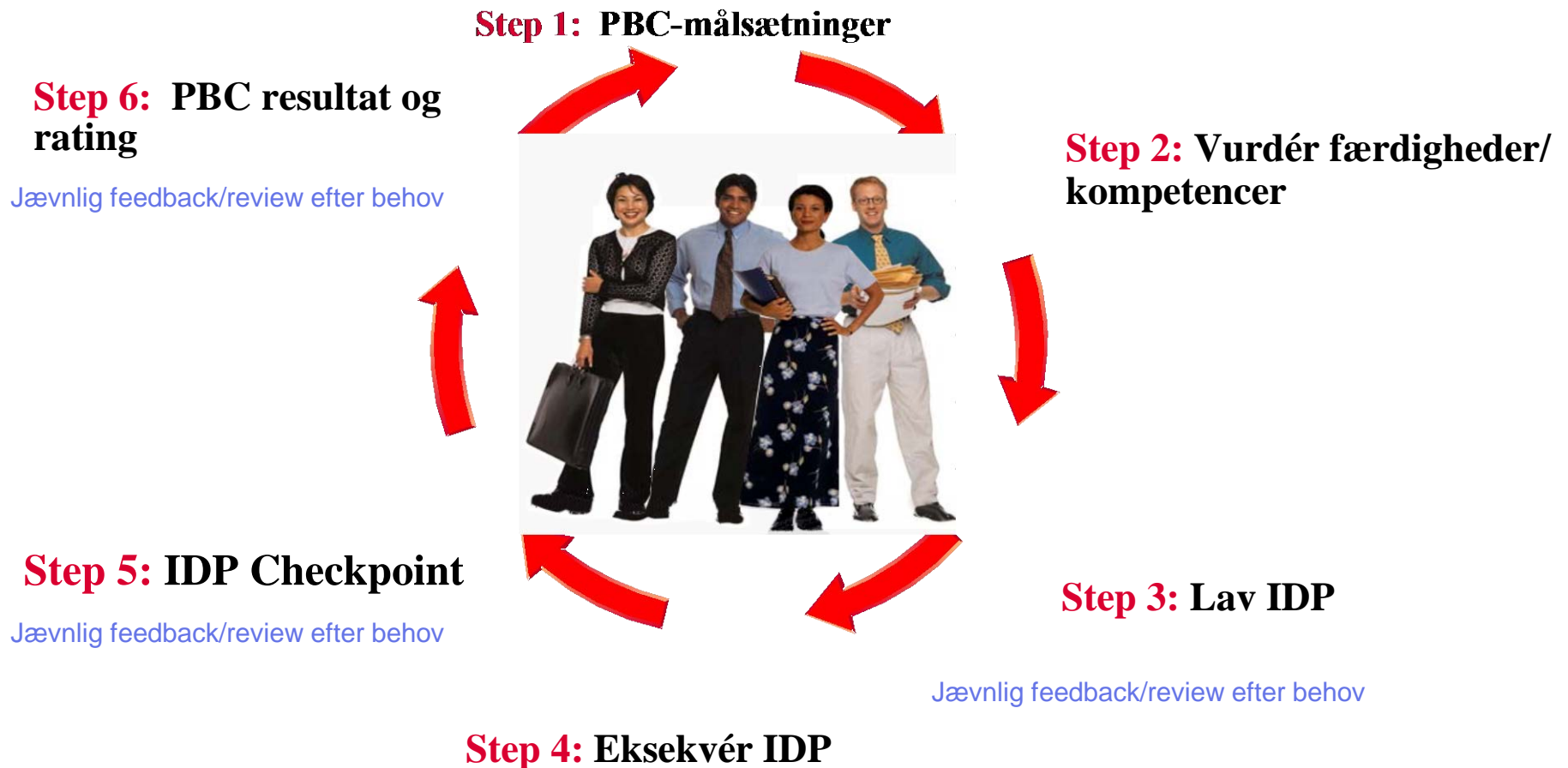


NB: Kun et program per person

Formel organisation og talentudvikling



Udvikling og målsætninger – en årlig cyklus

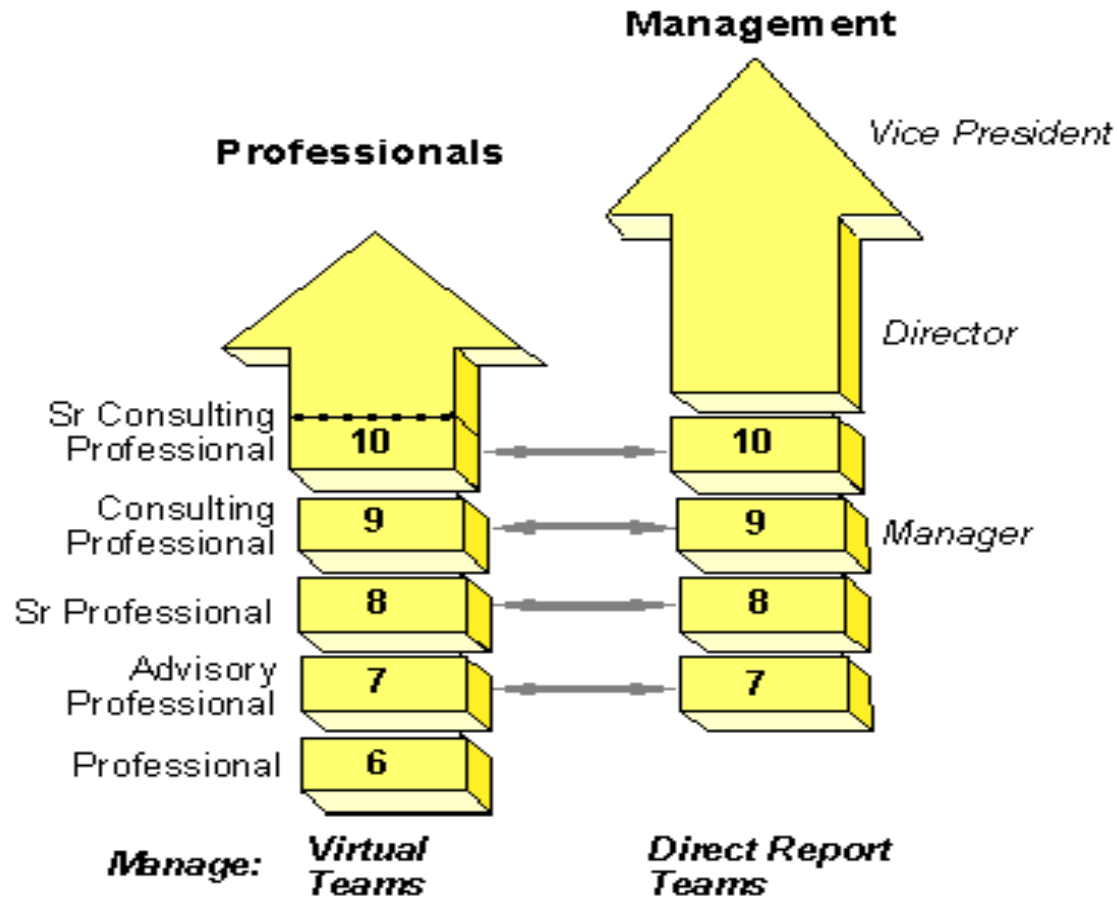


Den særlige fordel ved en karriere i IBM

- Et internt jobmarked på over 6000 jobs
- Mulighed for at radikale karriereskift
- Intakt netværk

Mulighed for at skifte i løbet af karrieren

Dual Ladder Career Path



Arbejdsklima og kultur



Rammerne omkring talentudvikling

Climate

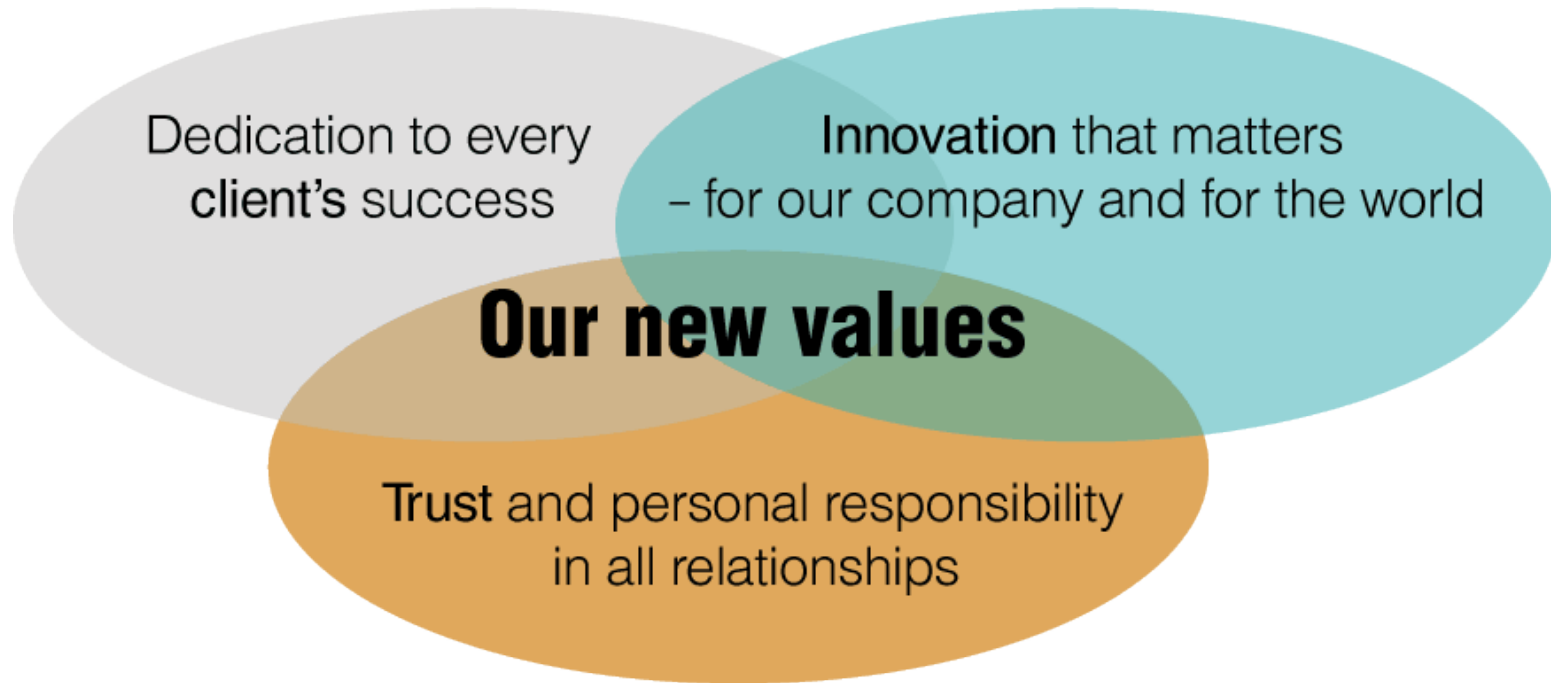
Clarity
Standards
Responsibility
Flexibility
Rewards
Team commitment

Culture

High performance
IBM values
Foundational
competencies
Leadership competencies

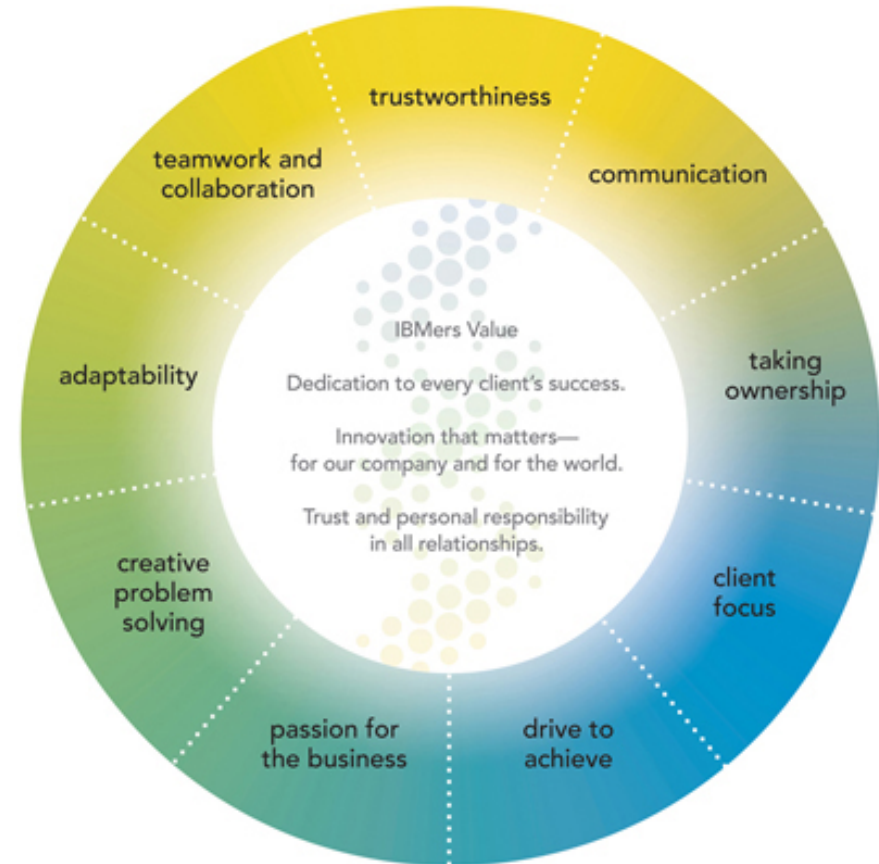


IBM's værdier



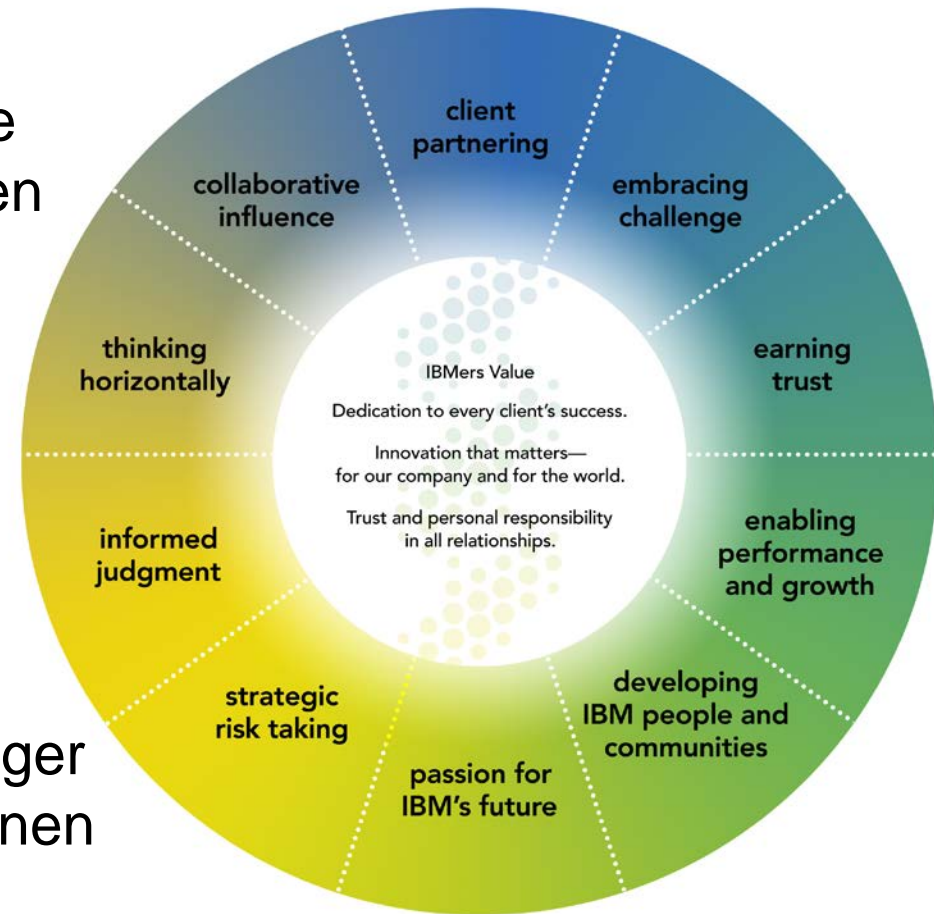
IBM kernekompetencer

- Tilpasning
- Fokus på klienten
- Kommunikation
- Kreativ problemløsning
- Motivation til at opnå resultater
- Interesse og engagement for forretningen
- Ejerskab
- Hold- og samarbejde
- Troværdighed



IBM Lederskabskompetencer

- Øver indflydelse via samarbejde
- Skaber partnerskab med klienten
- Modtager udfordringer
- Gør sig fortjent til tillid
- Gør andre i stand til at opnå resultater
- Udvikler andre mennesker
- Er engageret i IBM
- Tager strategiske risici
- Træffer velovervejede beslutninger
- Tænker på tværs af organisationen



Opsummering af talentudvikling I IBM

- IBM's fremtidige ledelse
- Forankring i forretningsledelsen
- Programmer for bredden såvel som eliten
- Personligt ansvar for udvikling
- Fleksibilitet i karrierevalg og work/life balance
- High Performance kultur