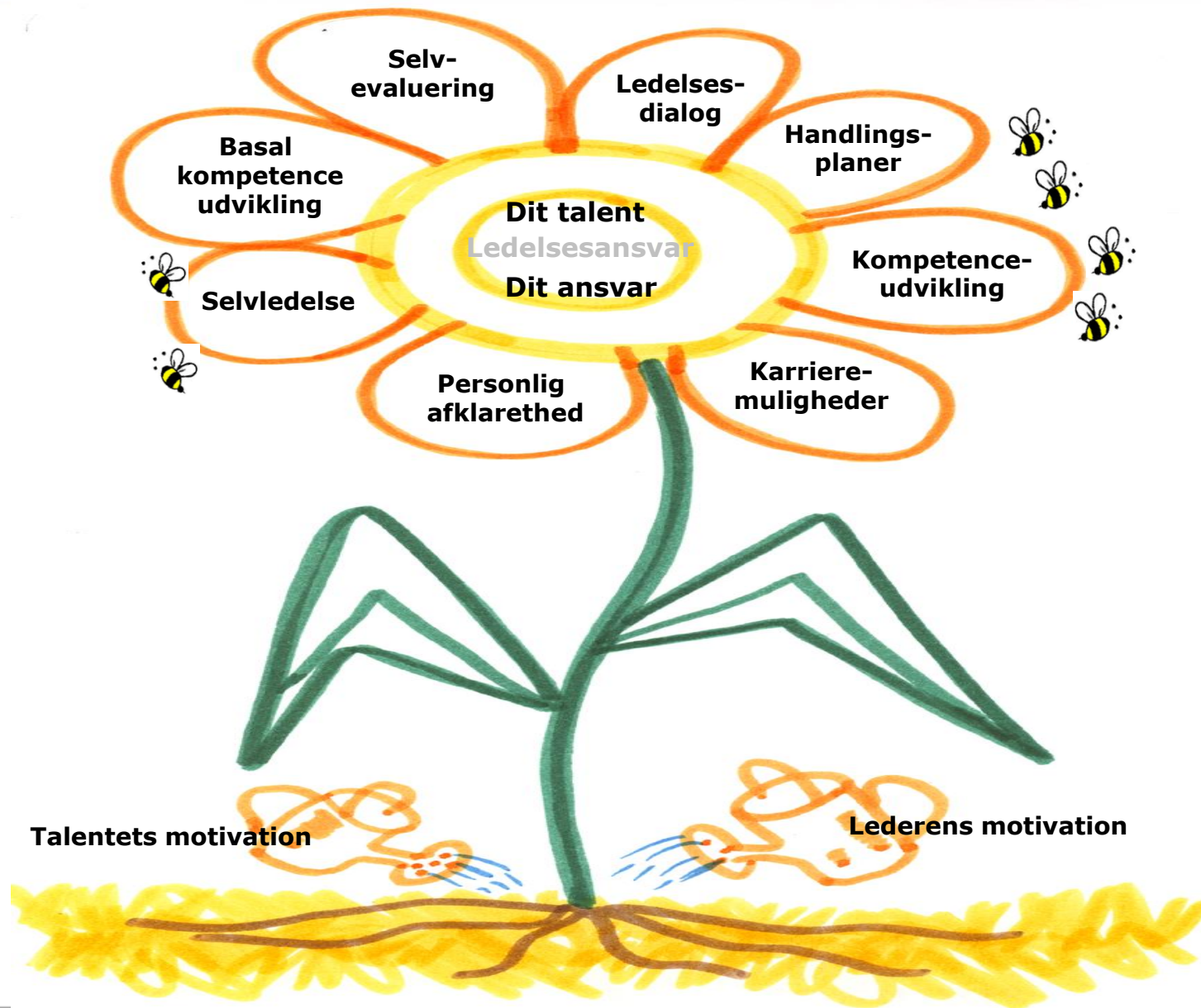


Talentets fornemmelse - for ledelse

Jesper Kristensen

Arne Sørensen

- hvordan ser Nykredit på talentudvikling
- hvem er Jesper?
- hvad var strategien?
- hvad har gjort forskellen?
- anekdoter!
- learnings



- lige nu – driftschef i Nykredit KundeService

Uddannelse

- bankassistent
- pædagog
- og HD, org. og ledelse - og EMBA

Jobberfaring

- Amagerbanken
- sekretariatsleder i politisk organisation
- forskellige jobs i Nykredit

- det indre drive skal være der – til at udfolde sit talent
- at Jesper skal byde ind = hans ansvar
 - fordi det er altid det vigtige – ikke mindst i et ledelsesjob
- give reel plads og ansvar
- ledelsesmæssig rummelighed – og risikovillighed

- fælles erkendelse af et talent(?)
- Jespers drive og vilje til at folde talentet ud!!
 - risikovillighed
 - robusthed
 - villighed til at "stikke ud"
- fokus på Jespers udvikling som målet
 - risikovillighed
 - rummelighed og åbenhed
 - tillid!!
 - "adfærdskorrektioner"
- bringe relevante muligheder i spil
 - ekstern bistand
 - "bonus-aftaler"
 - EMBA

- en tur i havnen når temperamentet flyder og stoltheden er på spil
- primalreaktioner....
- virker gamle metoder og kernekompetencer altid?
- skal et mål altid nås for enhver pris?
- hvorfor er du her?
- kollegernes respons



**Du træffer
selv dine valg**

**Du har selv
serveretten til
udviklingen af
dit talent**

**Ledelsesansvarlighed
og -rummelighed
en forudsætning**

**Personligheds
udvikling – det
skal gøre lidt ondt!**

Tag chancer!