

TALENTUDVIKLING – STRATEGI OG PRAKSIS







TEAM DANMARK

Baggrund

- Resultatkontrakt
 - Medaljer ved EM, VM og OL
 - Flere og bedre talenter
 - Det hele menneske (96% i udd. eller job)



Status (1/2)

- Bog om aldersrelateret træning i 2005
- Talentkonsulent ansat
- 10 forbund udarbejder disciplinspecifikt ATK
- Uddannelsesstilbud til talenttrænere
- Satsningsområde i TDs forskningsstrategi



Status (2/2)

- Netop modtaget 10 mio. kr. årligt i fire år
 - Penge afsat til
 - Implementering af ATK
 - Forbundsstøtte til specielle talenter
 - Elitekommuneudvikling
 - Forskning og vidensopdatering
 - Ansættelse af talentkoordinator
 - Uddannelse af trænere



Strategi og praksis (1/4)

- Kulturens betydning
 - Svømning kontra roning
 - Fodbold kontra volleyball
 - Atletik kontra gymnastik

For at behandle alle ens,
skal alle behandles forskelligt!!



Strategi og praksis (2/4)

- Formidling er en udfordring på flere måder!
 - Fra professionelle til amatører
 - Fra teori til praksis
 - Fra landstræner til børnetræner
 - Fra træner til udøver
 - Coaching eller instruktion?
 - Bog, DVD, internet, kurser etc.

Strategi og Praksis (3/4)

- Udvikling af talenter i idræt/dans/musik
 - Kræver tidlig træning (disciplinafhængigt)
 - Kræver minimum 10 år eller 10.000 timer
 - Kræver et godt miljø!
 - Forældreopbakning
 - Træner
 - Kammerater
 - Rammer



Strategi og praksis 4/4

- Identifikation af talenter
 - Utrolig vanskeligt!!!
 - Benefits
 - Opdragelse og disciplinering til livet
 - Drawbacks
 - Dyrt, mange faldgruber, mange skuffes



Oplæg til Dialog

- Kulturforskelle – et kendt problem?
- Formidling – kommunikation er svært?
- Udvikling af talenter – en udfordring over tid?
- Identifikation – hvordan bliver vi bedre?